2024年预算绩效管理工作开展情况说明

2024年，吕梁市财政局紧紧围绕市委、市政府的各项决策部署，坚持系统谋划、突出协同发力，重点在制度建设上下功夫，在关键环节上出实招，在县级发展上求探索，财政资源配置效率和财政资金使用效益不断提高，预算绩效管理取得明显成效。

一、聚焦重点工作任务，推动预算绩效管理提质增效

（一）推行事前绩效评估，优化财政资金配置

市财政局坚持将绩效管理关口前移，指导和督促部门（单位）对新出台的重大支出政策和新增500万元（含）以上的重大项目开展事前绩效评估，为科学合理安排预算提供参考依据。同时，要求部门（单位）提交的评估报告要突出成本效益分析，对评估对象为其他地市已有同类项目和政策的，报告内应进行相关对比分析和说明，进一步提升事前评估工作的质量与深度。

（二）创新五轮次审核机制，提升评价报告质量

市财政局创新推行五轮次审核机制，以“方案审核、财政初审、报告评审、财政复审、党组专题研究”为核心，全方位、多层次严把绩效评价报告质量。由财政部门联合山西财经大学专家开展专业评审，确保绩效评价工作不走过场，真正发挥“以评促改、以评促管”的作用。评价工作结束后，向市政府进行了专项

报告，并按市政府主要领导的批示要求做好后续规范与整改工作。

（三）聚焦自评抽评，健全资金绩效挂钩机制

选取 2023 年度绩效自评结果中预算执行率较低、自评结果不及格的 35 个项目进行了重点抽查，重点对市教育局、市文旅局、市广播电视台 3 个部门（单位）中部分项目真实性进行了再复核，督促相关部门（单位）认真进行项目整改，并在编报下一年预算时从严从紧安排资金，进一步健全预算资金安排和预算绩效挂钩的机制。

二、聚焦绩效结果应用，健全激励约束工作机制

（一）健全绩效结果反馈、问题整改与预算安排挂钩机制

绩效监控结果应用方面，建立“绩效科反馈+业务科核实+部门单位释因、整改”的链条式管理模式，进一步将监控管理向纵向延伸，在过程管控中强化部门绩效理念，提高资金使用效益。财政重点绩效评价结果应用方面，及时将结果反馈至项目主管部门，要求其针对问题，深入查找成因，制定整改方案，完善管理制度，优化管理方式，提高资金使用效益。加强评价结果与预算安排挂钩，财政重点绩效评价结果为“中”和“差”的项目，在 2025 年度预算安排中，结合项目实际情况，予以压减预算或取消预算安排。

（二）健全绩效管理信息公开机制

2024 年度预算中，将年初预算安排的重点项目支出预算绩

效目标随同预算项目报请市人大审议通过，并同步在市政府网站公开；批复 2023 年部门决算时，要求同步公开部门（单位）上年度项目的绩效自评结果，推动预算绩效信息公开，主动接受社会监督。

（三）健全绩效管理考核机制

2024 年年初，对 14 个县级财政部门（含经开区）和 94 个市级预算部门（单位）采取“一对一考核”，同时，到市人社局、市教育局、市城管局、市生态环境局四个部门进行实地考察并宣讲相关绩效政策理念，以考促建，以教促明，不断压实部门绩效管理主体责任。考核结果作为市级部门预算管理考核和县级部门预算管理考核的重要依据，并报送至市考核办。

三、聚焦基础工作保障，提升预算绩效管理水平

（一）完善预算绩效管理制度体系，提升“制度化”水平

为严格第三方机构执业质量监督管理，全面提升绩效评价工作质量和水平，制定并印发了《市级部门委托第三方机构参与预算绩效管理工作管理办法》，引导和规范第三方机构参与预算绩效管理工作，进一步提高了财政资源配置效率和使用效益。

（二）引入专家力量，提升“规范化”水平

印发了建立吕梁市预算绩效管理专家库的专项文件，经过宣传和单位审核，初步征集专家 118 名，补齐了吕梁市绩效管理专业人才缺失的短板，为吕梁市全面实施预算绩效管理工作提供优

质“智囊团”。下一步，将对在库专家进行专业知识测评和动态管理，鼓励专家深入参与预算绩效管理工作，促进吕梁市预算绩效管理持续提质增效。